Idrott & Kunskap dec 2017 Johan Plate

Xxx

Jag har i en rad krönikor i denna eminenta tidskrift diskuterat och kommenterat ledarskapet inom idrotten. Infallsvinklarna har varit olika, alltifrån ledarförsörjning och ledarfilosofi till praktiskt ledarskap. Understundom har jag varit en aning negativ, men oftast positiv. Nu är det dags igen.

Jag har förmånen att studera ledarskap på nära håll. På arbetet genom att jobba med ledare som hierarkiskt befinner sig i toppskiktet av vad Sverige kan erbjuda. Både inom idrott och offentligt liv. På fritiden genom att själv jobba ideellt på gräsrotsnivå tillsammans med ledarkollegor inom tennis och innebandy. Många duktiga men en del odugliga. Och andelen mindre skickliga ledare är påfallande stor i den förstnämnda gruppen.

Den senaste tiden har den som följt samhällsdebatten noterat hur ledarkapet eroderat. När drevet närmar sig fjärmar sig ”ledaren” med blixtens hastighet från allt vad ansvarstagande och civilkurage heter.”Ledaren” försvinner som en oljad blixt när något typ av ansvar avkrävs. Därtill sitter dokumenterat begåvade och skickliga ledare och blåljuger när de märker att deras brist på ledarskap målat in dem i ett hörn. Och när det inte räcker visar de dessutom prov på ett dåligt korttidsminne och ett ännu sämre långtidsminne. Denna galopperande demens oroar naturligtvis. Och den är selektiv – om det gagnar dem själva så kan lätt detaljer från forntiden kommas ihåg. Hållningen är inte ok men kanske en funktion av att ryggrad saknas.

Du har säkert sett bilder på tre apor som håller för ögon, öron respektive munnar. De tre aporna som inte ser, hör eller talar framstår som Nobelpriskandidater i jämförelse med en del ledare som **verkligen** inte sett eller hört något. Och som inte är beredda att ta ansvar för något annat är storleken på lönekuvertet. En ironi i sig eftersom de tre aporna ursprungligen har en koppling till buddhismen där betydelsen var att de inte skulle se något ont, inte höra något ont eller säga något ont och **därmed inte göra något ont**. En metafor så god som någon.

En vän, med god insyn i ledarskap på toppnivå inom både idrott och näringsliv, frågade mig en gång: *”- Tror du ledarskapet är värdelöst eller värde-löst?!”* Han ifrågasatte om en del ledare över huvudtaget reflekterade över varför de är ledare och vilken värdegrund deras ”ledarskap” i så fall vilar på?! Resten av det mötet berättade han om dråpliga händelser han upplevt där dåligt ledarskap lett till ännu sämre prestationer. Och detta ackompanjerat av en obefintlig vilja att göra om och göra rätt. Snarare då att gräva skyttegraven ännu djupare.

Allvarligt eftersom de ”stora” ledarna är, eller borde vara, förebilder för både unga, aktiva, föräldrar och blivande ledare. Det fanns en tid där en enskild ledares ledarskap faktiskt kunna vara direkt avgörande för människors liv och nationers fortlevnad. Nu är jag inte lika säker på att så många skulle ge sitt liv eller högerarm för någon icke namngiven toppolitiker eller chef som verkar har en agenda där samhällsnyttan är lågprioriterad och egennyttan högprioriterad.

Jag är också orolig för en del ledares fysiska och mentala hälsa. De är enögda, hörselsvaga, drabbas ofta av oförklarliga minnesluckor, har stora problem med läsförståelse, svårt att svara i telefon och skicka mejl. De har ofta stora svårigheter att skilja på vad som är mitt och ditt och påträffas ofta med hela armen långt ner i syltburken. Lägg därtill ett komplicerat förhållande till sanningen, en galopperande demens och ni förstår varför jag är orolig för deras skull. Eländigt.

Annat var det i andra helgen i december i Södertälje! Sörmlands-DM i innebandy för pojkar födda 03 spelades i två hallar med åtta anmälda lag i två grupper med slutspel och allt. Jag satt på läktaren och njöt mest hela tiden! Bra spel, duktiga domare, engagerade funktionärer och spelare som verkligen gjorde varandra bra. Utvisningsbåset var tomt för det mesta och inga tjuvnyp delades ut. Rent spel och justa matcher rakt igenom. Och det föräldrakokta kaffet och korven smakade utmärkt!

Det är här kraften finns! Och jag tror det är viktigt att vi intensifierar diskussionen kring vad det goda ledarskap är och hur det kan gagna den gemensamma prestationen. Men vi får nog ta befälet själva – stödet från ovan verkar saknas.

En uppmaning till alla oss ledare – ta en del av jul och nyårshelgen 2017/18 till att, på djupet, fundera på varför DU är ledare och kanske rentav snickra på en värdegrund och några angelägna mål att uppnå som följd av den!

Gott Nytt Ledar-År 2018!

Johan Plate